

**BOLETIM**  
**Perícia Médica**

**2016**



O Boletim da Perícia Médica do Estado de Mato Grosso é uma publicação com dados sobre produtividade do setor, perfil dos periciados e indicadores de absenteísmo.

Considerando a missão de garantir a excelência e visando sermos referência nacional em perícia laboral, a Perícia Médica divulga neste material seus resultados consolidados do ano de 2016.

SEGES  
SECRETARIA DE  
ESTADO DE GESTÃO



GOVERNO DE  
**MATO  
GROSSO**

# BOLETIM DA PERÍCIA MÉDICA

## APRESENTAÇÃO

O Boletim da Perícia Médica do Estado de Mato Grosso é uma publicação com dados sobre a produtividade do setor, perfil dos periciados e indicadores de absenteísmo.

A principal fonte de dados do Boletim é o Sistema Estadual de Administração de Pessoal – SEAP, o qual possui dados funcionais e financeiros de todos os servidores ativos e inativos do Executivo Estadual, com exceção de estagiários, terceiros e empregados públicos das Sociedades de Economia Mista: MT Gás, MT FOMENTO, MT-PAR, METAMAT, CEASA-MT e das Empresas Públicas: MTI e EMPAER (entidades que possuem sistemas próprios de RH). Utilizaremos também o Sistema de Perícia, desenvolvido para emitir os laudos periciais.

O marco referencial deste Boletim é Dezembro de 2016, acompanhadas, sempre que possível, de séries históricas em anos ou meses. Nesta publicação encontram-se as notas metodológicas com as nomenclaturas e conceituações utilizadas.

O Boletim é composto por tabelas, figuras com gráficos e textos explicativos agrupados nas seguintes seções: **(1ª) Produtividade da Perícia Médica** e **(2ª) Perfil dos periciados e absenteísmo**.

## PRINCIPAIS OBJETIVOS

- ✓ Tornar públicas as informações relacionadas aos produtos e serviços oferecidos pela Perícia Médica do Estado;
- ✓ Ampliar o conhecimento dos gestores de pessoas sobre o perfil dos servidores periciados;
- ✓ Produzir indicadores para orientar os processos, as políticas e programas de gestão de pessoas, principalmente aquelas relacionadas à saúde do trabalhador;
- ✓ Permitir aos gestores de pessoas setoriais avaliarem os indicadores de absenteísmo do seu Órgão/Entidade em relação aos demais Órgãos/Entidades do Estado.

## FICHA TÉCNICA

### **GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO**

José Pedro Gonçalves Taques – Governador

### **SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO**

Júlio Cezar Modesto dos Santos - Secretário de Estado

### **GABINETE DO SECRETÁRIO ADJUNTO DE GESTÃO DE PESSOAS**

Carlos Mar Ayc Campelo – Secretário Adjunto de Estado

### **SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

Luiz Correa de Mello Neto – Superintendente

### **COORDENADORIA DE PERÍCIA MÉDICA**

Alvair da Silva Alves – Coordenador

### **ASSESSORIA TÉCNICA (ELABORAÇÃO)**

Geonir Paulo Schnorr – Assessor Técnico do  
Gabinete do Secretário Adjunto de Gestão de Pessoas

### **COLABORADORES**

Jomair Robson Silva

Felix Lautom Marques da Silva

Ronaldo Rodrigues da Silva

**Boletim de Indicadores de Pessoal – 2016.** Cuiabá. Dezembro de 2017.

Publicação anual elaborada pela Coordenadoria de Perícia Médica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Secretaria de Estado de Gestão.

Secretaria de Estado de Gestão

Centro Político Administrativo

Bloco III

Cuiabá - MT CEP 78.050-970

# SUMÁRIO

<b>NOTAS METODOLÓGICAS .....</b>	<b>4</b>
<b>PRODUTIVIDADE DA PERÍCIA MÉDICA .....</b>	<b>9</b>
Tabela 1 - Número de laudos emitidos, de acordo com o núcleo, 2014-2016.. .....	10
Gráfico 1 - Distribuição dos laudos emitidos, de acordo com o núcleo, 2016.....	10
Tabela 2 - Número de laudos emitidos, de acordo com o tipo de laudo, 2014 - 2016.....	11
Gráfico 2 – Distribuição dos laudos emitidos, de acordo com o tipo de laudo, 2016.....	11
Tabela 3 – Número de servidores periciados, de acordo com a situação funcional e tipo de vínculo, 2016.....	12
Gráfico 3 – Proporção de servidores periciados, de acordo com o tipo de vínculo, 2016...	12
<b>PERFIL DOS PERICIADOS E ABSENTEÍSMO .....</b>	<b>13</b>
Tabela 4 – Comparativo do número de servidores periciados e não periciados, segundo o vínculo, sexo e idade, 2016.....	14
Tabela 5 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com os órgãos, 2014 - 2016 .....	15
Tabela 6 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com as categorias, 2014 - 2016 .....	16
Tabela 7 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com os grupos de CID, 2014 - 2016 .....	17
Tabela 8 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com o CID, 2014 - 2016.....	18
<b>CONCLUSÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>19</b>

## NOTAS METODOLÓGICAS

Com o objetivo de facilitar o entendimento dos dados apresentados neste Boletim estão listados a seguir os conceitos utilizados pela gestão de pessoas desta Secretaria.

**Servidores Públicos:** em sentido amplo, são todos os servidores públicos que se vinculam a Administração Pública, direta e indireta, do Estado, sob regime jurídico estatutário regular, geral ou peculiar, ou administrativo especial, ou celetista de natureza profissional e empregatícia. Os servidores públicos possuem as seguintes espécies:

- **Agentes políticos:** são os componentes do Governo nos seus primeiros escalões, investidos em cargos, funções, mandatos ou comissões, por nomeação, eleição, designação ou delegação para o exercício de atribuições constitucionais. Tais cargos podem ser vitalícios ou em comissão.
- **Servidores públicos em sentido estrito ou estatutários:** são eles, efetivos civis (estáveis e não estáveis), efetivos militares (estáveis e não estáveis), estabilizados extraordinariamente e exclusivamente comissionados.
- **Empregados públicos:** regidos pela CLT.
- **Contratados por tempo determinado:** regime jurídico especial.

**Servidor Ativo:** todos os servidores com vínculo ativo no Estado, independente se estão recebendo ou não. Para efeitos deste boletim são os servidores da folha normal do mês em análise mais os servidores afastados sem ônus e os servidores com bloqueio de pagamento.

**Aposentados:** são aqueles servidores que prestaram serviço ao Estado e na forma da lei adquiriram o direito de se aposentar e a aposentadoria foi efetivada.

**Pensionistas:** para efeitos deste Boletim, são aquelas pessoas dependentes de servidores falecidos, cuja pensão é paga pelos cofres públicos.

**Aposentadoria por invalidez:** servidor público civil ou militar que é acometido de alguma enfermidade que compromete a sua capacidade laborativa, comprovada por meio de laudo pericial oficial, deverá aposentar-se por invalidez.

**Aposentadoria voluntária:** quando um servidor possui idade mínima e tempo de contribuição mínimo exigidos pela Constituição Federal poderá aposentar-se quando quiser.

**Aposentadoria compulsória:** a aposentadoria compulsória será concedida ao servidor ou à servidora que completar 70 (setenta) anos de idade, independentemente de seu pedido ou de sua vontade.

**Benefícios com paridade:** ocorre quando os proventos de aposentadoria e o valor da pensão por morte acompanham as mudanças ocorridas com os servidores em atividade.

**Benefícios sem paridade:** ocorre quando os proventos de aposentadoria e o valor da pensão por morte não acompanham as mudanças ocorridas com os servidores em atividade, ficando os seus reajustes vinculados a leis específicas para esse fim.

**Regime Jurídico:** consubstancia os preceitos legais sobre a acessibilidade aos cargos públicos, (efetivo, comissão, temporário), os deveres e direitos dos servidores; a promoção e respectivos critérios, o sistema remuneratório, as penalidades e sua aplicação; o processo administrativo e a aposentadoria.

**Tipo de vínculo:** define qual é a forma que cada servidor está ligado ao Estado a partir das características legais do Regime Jurídico. Os tipos de vínculo no Executivo Estadual classificam-se em: Cargo Eletivo, Conselheiros, Estabilizados, Exclusivamente Comissionados, Efetivos e Temporários.

**Cargos eletivos:** são aqueles providos por eleição. No Executivo Estadual são os cargos de Governador e Vice-Governador.

**Conselheiros:** são membros que integram órgãos de decisão colegiada de acordo com critérios fixados em normas específicas.

**Estabilizados:** são os servidores cuja estabilidade foi declarada por força do art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. Esse tipo de estabilidade é também denominada estabilidade extraordinária.

**Exclusivamente Comissionados:** servidores ocupantes, exclusivamente, de cargo em comissão, cujo conjunto de atribuições concernente a encargos de direção, chefia ou assessoramento, são criados por lei, de livre nomeação e exoneração, com provimento em caráter temporário através de ato governamental.

**Efetivos:** são aqueles servidores que pertencem a quadro de carreira e ingressaram nos cargos mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme previsão constitucional. Após aprovação no estágio probatório os servidores efetivos são declarados estáveis, nos termos do art. 41 da Constituição Federal.

**Temporários:** são os servidores contratados por tempo determinado para cobrir necessidades temporárias de excepcional interesse público (art. 37, IX da CF/88).

**Função de Confiança:** conjunto de atribuições correspondente a encargos de direção, chefia e assessoramento criados por lei, exercido por titular de cargo efetivo do Poder Executivo Estadual.

**Quadro de Servidores:** é o conjunto de carreiras, cargos isolados, em comissão e função de confiança integrantes das estruturas dos órgãos e entidades da Administração Pública. O quadro pode ser permanente ou provisório, mas sempre estanque, não admitindo promoção ou acesso de um para o outro.

**Classe:** é a divisão básica da carreira que agrupa os cargos da mesma denominação, segundo o nível de atribuições, responsabilidades e remuneração. As classes constituem os degraus de acesso na carreira.

**Categoria:** é a classificação no Sistema Estadual de Administração de Pessoas – SEAP, dos vários tipos de categorias funcionais (carreiras) integrantes das estruturas do Poder Executivo Estadual, criadas e mantidas na forma da Lei.

**Carreiras:** compreendem classes de cargos do mesmo grupo profissional reunidas em segmentos distintos, escalonados nos níveis básico, auxiliar, médio e superior.

**Relatório NG 39:** relatório mensal do Sistema Estadual de Administração de Pessoas – SEAP que espelha a folha de pagamento do Executivo Estadual com informações pessoais, funcionais e financeira dos servidores públicos ativos, aposentados e pensionistas.

**Órgão:** são centros de competência instituídos para o desempenho de funções estatais, através de seus agentes, cuja atuação é imputada à pessoa jurídica a que pertencem. Para efeitos do boletim a expressão é utilizada quando se refere aos entes que compõem a Administração Direta.

**Entidade:** Ente que integra a Administração Pública Indireta, com personalidade jurídica própria, criado para realizar atividades de Governo de forma descentralizada. Exemplo: Autarquias, Fundações, Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista.

**Subsídio:** é a remuneração do servidor público, fixada em lei, em parcela única que incorpora todas as gratificações e vantagens transformando os diversos recebimentos numa única rubrica.

**Folha de Pagamento:** documento de emissão obrigatória que relaciona, além do nome do empregado e respectivo empregador, o montante da remuneração a ser paga como contraprestação pelo trabalho prestado, demonstrando os devidos descontos, bem como o valor líquido a que faz jus o servidor. A folha de pagamento dos servidores públicos estaduais é elaborada no Sistema Estadual de Administração de Pessoas - SEAP e classifica-se em:

Código	Nome	Conceito
01	Normal	Folha de pagamento com a remuneração mensal dos servidores ativos e inativos.
02	Crédito Salarial	Folha de pagamento dos valores que determinados servidores fazem jus quando estão na ativa, porém esses valores são pagos após a aposentadoria.
03	Rescisão	Folha de pagamento de valores rescisórios para servidores exonerados ou contratados temporariamente, através de processos com dotação orçamentária autorizado pelo Órgão/Entidade de lotação do servidor.
04 a 99	Complementares	As folhas nº 04 e seguintes são geradas para pagamentos eventuais, cujas regras de pagamento foram definidas após o encerramento da folha normal.

**Sistema da Perícia Médica:** software desenvolvido pela Secretaria de Estado de Gestão e utilizado para o gerenciamento de todas as informações relacionadas com as avaliações periciais dos servidores do Estado.

**SEAP:** abreviação do **Sistema Estadual de Administração de Pessoas**, software utilizado pelos gestores de pessoas do Estado para gerenciar os dados e informações financeiras e funcionais dos servidores públicos estaduais. O SEAP entrou em funcionamento em Maio/2008 com o módulo de folha de pagamento, mas dispõe de diversos outros módulos ainda em fase de implantação. Não integram o SEAP os dados e informações dos empregados públicos do Executivo Estadual.

## CONCEITOS RELACIONADOS AOS INDICADORES

**Índice de Absenteísmo:** Porcentagem do tempo não trabalhado em relação ao volume de atividade esperada ou planejada. O Absenteísmo, segundo o motivo que causou a ausência do servidor, divide-se em: Absenteísmo voluntário, compulsório, doença, legal e por acidente de trabalho. Fórmula:

$$\text{Índice de Absenteísmo} = \frac{\text{Nº de dias não trabalhados}}{\text{Nº de servidores} \times \text{Nº de dias no período}} \times 100$$

Variáveis:

- ✓ Nº de dias não trabalhados: total dos dias não trabalhados do grupo de servidores que se está analisando.
- ✓ Nº de servidores: quantidade de servidores ativos no período que se está analisando.
- ✓ Nº de dias no período: quantidade de dias do período que se está analisando. No caso das análises mensais esse valor será 28, 29, 30 ou 31.

**Absenteísmo voluntário:** Porcentagem de tempo não trabalhado em função das faltas e atrasos praticados de forma consciente e voluntária pelos servidores.

**Absenteísmo compulsório:** Porcentagem de tempo não trabalhado em razão de proibição da presença do servidor no local de trabalho, imposto pela administração pública ou agente externo.

**Absenteísmo por doença:** Porcentagem de tempo não trabalhado decorrente de afastamento para tratamento da saúde do servidor e que não possa ser feito concomitante com o trabalho. Excetuando-se os afastamentos por acidente de trabalho.

**Absenteísmo legal:** Porcentagem de tempo não trabalhado por motivo de afastamento ou ausência prevista na legislação, com exceção de licença prêmio e férias.

**Absenteísmo por acidente de trabalho:** Porcentagem de tempo não trabalhado em razão de patologia profissional ou acidente de trabalho.

**Taxa de afastamento:** Porcentagem de servidores em relação ao quadro de ativos, que se ausentaram do trabalho pelo menos um dia, no período analisado. Fórmula:

$$\text{Taxa de afastamento} = \frac{\text{Nº de servidores ausentes}}{\text{Nº de servidores}} \times 100$$

- ✓ Nº de servidores ausentes: quantidade de servidores ativos que apresentaram afastamento no período que se está analisando.
- ✓ Nº de servidores: quantidade de servidores ativos no período que se está analisando.

**Custo do absenteísmo:** Total do subsídio dos servidores percebidos durante as ausências ao trabalho, quando o ônus da ausência, licença ou afastamento é do Estado.

**Percentual da folha:** Porcentagem do custo do absenteísmo em relação ao total de subsídios da folha de pagamento dos servidores ativos.



**Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde – CID:**

Frequentemente designada pela sigla CID (em inglês: International Statistical Classification of Diseases and Related Health Problems - ICD) fornece códigos relativos à classificação de doenças e de uma grande variedade de sinais, sintomas, aspectos anormais, queixas, circunstâncias sociais e causas externas para ferimentos ou doenças. A cada estado de saúde é atribuída uma categoria única à qual corresponde um código, que contém até 6 caracteres. Tais categorias podem incluir um conjunto de doenças semelhantes.

**Índice de rotatividade global:** O índice de rotatividade global capta a flutuação (entrada e saída) no quadro de pessoal, tendo em vista o impacto potencialmente negativo de uma rotatividade não desejada, dentro dos resultados de um negócio. Fórmula:

$$\text{Índice de Rotatividade Global} = \frac{(\text{N}^\circ \text{ de ingressos no mês} + \text{N}^\circ \text{ de vacâncias e aposentadorias no período})/2}{\text{N}^\circ \text{ de servidores no período anterior}} \times 100$$

**Índice de entrada:** Impacto percentual dos ingressos de servidores sobre o quadro de pessoal do mês anterior.

**Índice de saída:** Impacto percentual das vacâncias e aposentadorias sobre o quadro de pessoal do mês anterior.

**Vacância:** no Serviço Público, é o cargo declarado vago por motivo de exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, falecimento em atividade ou posse em outro cargo inacumulável.

**Provento:** é a retribuição pecuniária paga ao exercente de cargo público quando passa da atividade para a inatividade, ou seja, quando se aposenta.

**Vantagens:** são acréscimos do estipêndio do funcionário, concedidas a título definitivo ou transitório, pela decorrência do tempo de serviço, ou pelo desempenho de funções especiais, ou em razão das condições anormais em que se realiza o serviço, ou, finalmente, em razão de condições pessoais do servidor.

# 1ª

## Seção

# PRODUTIVIDADE DA PERÍCIA MÉDICA

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito ao quantitativo de laudos emitidos pelos peritos e lançados no sistema pelos digitadores, de acordo com os núcleos de Perícia Médica no Estado, e também pelo quantitativo de laudos segundo o tipo de laudo emitido.

Todas as tabelas foram organizadas com base nas informações geradas para os totais do ano todo.

A fonte dos dados encontrados nesta seção é o Sistema de Perícia Médica.

## Emissão de laudos periciais de acordo com os núcleos

Segundo os dados da Tabela 1, em 2016 foram emitidos 23.610 laudos periciais. Em 2014 esse montante foi de 27.504 e em 2015 de 25.906. O núcleo com maior número de perícias realizadas é a Gerência Central de Perícia Médica em Cuiabá, com 19.794 laudos lançados em 2014, 19.026 em 2015 e 16.291 em 2016.

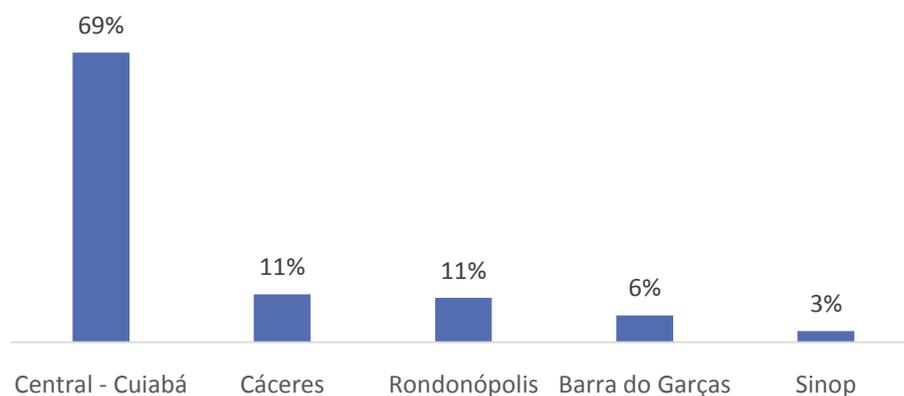
**Tabela 1 - Número de laudos emitidos, de acordo com o núcleo, 2014-2016**

Núcleo	Nº de laudos lançados no Sistema		
	2014	2015	2016
Central - Cuiabá	19.794	19.026	16.291
Cáceres	2.630	2.928	2.688
Rondonópolis	2.757	2.485	2.502
Barra do Garças	1.567	1.467	1.507
Diamantino	755	-	-
Sinop	1	-	622
<b>Total</b>	<b>27.504</b>	<b>25.906</b>	<b>23.610</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica

Foi no Núcleo Central, em Cuiabá, que se registrou o maior número de laudos periciais, 69% do total de laudos lançados no ano, seguido de Cáceres (11%) e Rondonópolis (10%). O núcleo de Sinop teve suas atividades reiniciadas somente Outubro/2016 e em Diamantino as atividades foram encerradas em 2014.

**Gráfico 1 - Distribuição dos laudos emitidos, de acordo com o núcleo, 2016**



Fonte: Sistema de Perícia Médica

Obs.: importante observar que o número de laudos periciais emitidos não representa necessariamente o número de servidores periciados, pois há muitos dos servidores que entram com processo de licença médica duas ou mais vezes no ano.

## Emissão de laudos periciais de acordo com os tipos

Já na Tabela 2, vê-se que dos laudos emitidos, a grande maioria foi para LTS, sendo 16.972 em 2014, 17.527 em 2015 e 15.871 em 2016. Também tem demanda considerável as licenças para readaptação ou afastamento de função. A queda no número de perícias no decorrer dos anos estudados se deve em grande parte pela redução do número de certificado de sanidade e capacidade física, que em 2014 ocorreu 3.844 casos, 1.090 em 2015 e 768 em 2016. Esses certificados são relativos à posse de novos servidores convocados.

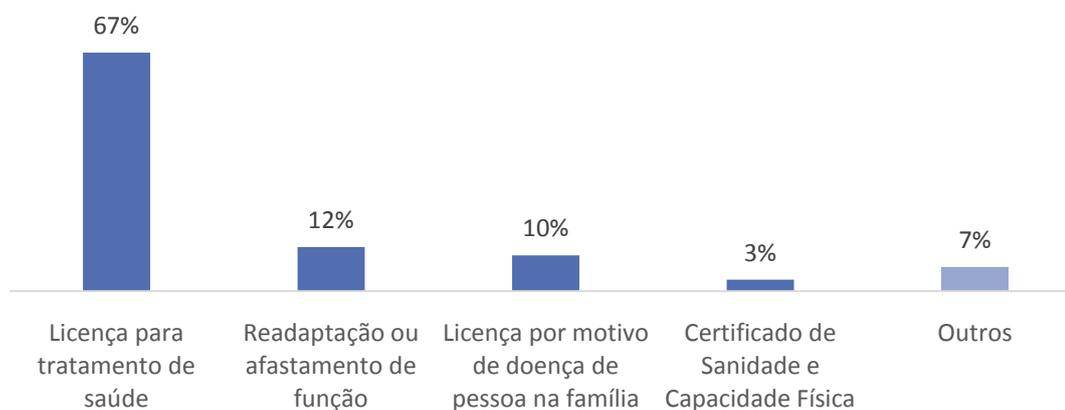
**Tabela 2 - Número de laudos emitidos, de acordo com o tipo de laudo, 2014 - 2016**

Tipo de laudo	Nº de laudos lançados		
	2014	2015	2016
Licença para tratamento de saúde	16.972	17.527	15.871
Readaptação ou afastamento de função	2.618	2.724	2.943
Licença por motivo de doença de pessoa na família	2.586	2.714	2.397
Certificado de Sanidade e Capacidade Física	3.844	1.090	768
Licença à servidora gestante	709	736	653
Isenção de Imposto de Renda	196	308	318
Laudo Pericial	249	354	179
Aposentadoria por Invalidez	120	291	313
Relatório Social	53	79	103
Pensão decorrente de incapacidade	62	42	24
Certificado de Sanidade e Capacidade Física (PNE)	78	14	-
Revisão de Benefícios	16	21	33
Reversão	1	3	5
Inclusão de dependentes	-	3	3
<b>Total</b>	<b>27.504</b>	<b>25906</b>	<b>23.610</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica

Em 2016, a grande maioria (67%) dos casos foi de licença para tratamento de saúde, 12% de readaptação ou afastamento de função, 10% de licença por motivo de doença de pessoa da família e somente 3% de certificados de sanidade e capacidade física.

**Gráfico 2 – Distribuição dos laudos emitidos, de acordo com o tipo de laudo, 2016**



Fonte: Sistema de Perícia Médica

## Servidores periciados de acordo com os vínculos

Pelos dados da Tabela 3, pode-se verificar que no ano de 2016, dos servidores ativos que foram periciados na Perícia Médica oficial do Estado, 6.917 eram servidores efetivos, 440 efetivos comissionados e 96 exclusivamente comissionados. Nesse período, 719 entraram com processo de aposentadoria e 90 pensionistas.

**Tabela 3 – Número de servidores periciados, de acordo com a situação funcional e tipo de vínculo, 2016**

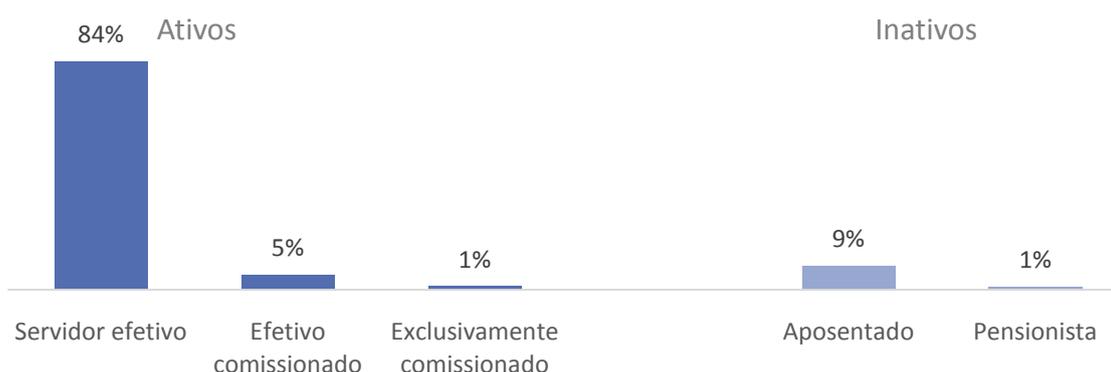
Situação funcional/Tipo de Vínculo	Total de servidores Periciados
<b>Ativos</b>	<b>7.453</b>
Servidor efetivo	6.917
Efetivo comissionado	440
Exclusivamente comissionado	96
<b>Inativos</b>	<b>809</b>
Aposentado	719
Pensionista	90
<b>Total</b>	<b>8.262</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

Nota: No caso de servidores Exclusivamente Comissionados e Temporários, a Perícia Médica do Estado emite laudos para licenças até 15 dias, pois acima desse período os casos são encaminhados ao INSS.

Nesse ano, a grande maioria (84%) dos periciados foram de servidores efetivos, 5% efetivos comissionados da ativa e apenas 1% de exclusivamente comissionados. Em relação aos inativos, 9% dos periciados eram aposentados e apenas 1% de pensionistas.

**Gráfico 3 – Proporção de servidores periciados, de acordo com o tipo de vínculo, 2016**



Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

# 2ª

## Seção

### **PERFIL DOS PERICIADOS E ABSENTEÍSMO**

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito ao perfil dos servidores periciados: vínculo, sexo, idade, lotação, carreira e tipo de doença.

Todas as tabelas foram calculadas com base nos dados do quadro de pessoal em exercício em Dezembro/2016, que compreende os servidores da folha do mesmo mês e para os Temporários foram utilizados dados de Novembro/2016 para os dados pessoais e profissionais, e com base nas informações geradas para os totais do ano todo para os dados periciais.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são: Sistema Estadual de Administração de Pessoas – SEAP/ Relatório NG 39 (relatório mensal da folha de pagamento do SEAP) e o Sistema de Perícia Médica.

## Perfil dos servidores periciados

Da Tabela 4 temos que no ano de 2016, considerando somente os servidores efetivos na ativa, se registrou que 9% dos servidores efetivos comissionados foram em algum momento afastados de suas funções por motivo de doença. Essa proporção aumenta consideravelmente para 17% quando se trata de servidores efetivos sem cargos de comissão.

Em relação ao sexo, pode-se verificar que, enquanto 12% dos homens foram afastados por doença, entre as mulheres essa proporção chega a 21%.

Essa diferença também pode ser percebida quando comparados os servidores mais jovens (até 32 anos), que apresentaram afastamento em 12% dos servidores, com os adultos e idosos (32 anos ou mais), onde 17% deles foram afastados por motivo de doença em 2016.

**Tabela 4 – Comparativo do número de servidores periciados e não periciados, segundo o vínculo, sexo e idade, 2016**

Variável	Periciado		Não periciado		Servidores do quadro	
	Qtde	Prop	Qtde	Prop	Qtde	Prop
<b>Vínculo</b>						
Efetivo Comissionado	440	9%	4.534	91%	4.974	100%
Servidor Efetivo	6.917	17%	33.671	83%	40.588	100%
<b>Sexo</b>						
Feminino	4.557	21%	17.245	79%	21.802	100%
Masculino	2.800	12%	20.960	88%	23.760	100%
<b>Faixa Etária</b>						
Até 32 anos	931	12%	7.137	88%	8.068	100%
32 anos ou mais	6.426	17%	31.068	83%	37.494	100%
<b>Total</b>	<b>7.357</b>	<b>16%</b>	<b>38.205</b>	<b>84%</b>	<b>45.536</b>	<b>100%</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

Nota: Tanto para a variável Sexo, quanto para a variável Faixa Etária, os dados foram somente de servidores ativos efetivos comissionados e não comissionados.

## Absenteísmo

A Tabela 5 apresenta o ranking dos órgãos pelo número de dias de afastamento por doença e o custo desse afastamento nos anos de 2014, 2015 e 2016. No topo da lista estão a Seduc, a PM, a SES, a Sejudh, a PJC e a Sefaz com os maiores números de casos.

**Tabela 5 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com os órgãos, 2014 - 2016**

Órgão	Total de dias			Custo (R\$)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEDUC - SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCACAO	440.266	461.824	404.715	40.765.364	45.555.431	44.003.979
PMMT - POLICIA MILITAR	68.556	69.113	64.797	9.211.324	11.472.912	15.976.111
SES - SECRETARIA DE ESTADO DE SAUDE	70.145	75.577	55.178	14.656.216	17.475.150	16.785.871
SEJUDH - SEC. DE ESTADO DE JUST E DIREITOS HUMANOS	39.027	51.582	52.346	5.433.060	7.712.644	9.173.535
PJC - POLICIA JUDICIARIA CIVIL	26.872	31.454	32.011	5.738.452	8.889.961	11.347.255
SEFAZ - SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA	16.280	17.968	13.208	6.943.106	8.071.509	7.624.337
UNEMAT - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MT	10.389	15.635	12.154	2.347.697	3.884.296	3.616.220
CBMT - CORPO DE BOMBEIRO MILITAR	8.268	9.567	9.469	1.624.713	2.068.142	2.653.882
DETRAN - DEPARTAMENTO ESTADUAL DE TRANSITO	5.978	9.678	9.798	892.194	1.517.118	1.714.215
POLITEC - PERÍCIA OFICIAL E IDENTIFICAÇÃO TÉCNICA	7.260	7.631	8.221	2.300.638	2.626.718	3.722.276
INDEA - INST DE DEFESA AGROPEC DO ESTADO DE MT	5.815	7.713	7.443	1.332.801	1.686.765	1.983.656
SETAS - SEC EST TRAB E ASSIST SOCIAL	5.408	6.988	5.716	852.828	1.418.173	1.299.139
SEMA - SECRETARIA DE ESTADO DO MEIO AMBIENTE	4.476	5.232	5.296	1.023.017	1.385.676	1.659.702
SEGES - SECRETARIA DE ESTADO DE GESTAO	4.853	5.601	4.282	946.259	1.029.095	977.803
SINFRA - SEC. DE ESTADO DE INFRAESTRUT E LOGISTICA	3.284	4.164	4.720	744.745	1.059.801	1.500.634
SEPLAN - SEC DE ESTADO DE PLANEJ E COORD GERAL	1.877	1.905	1.993	525.727	697.647	1.081.890
PGE - PROCURADORIA GERAL DO ESTADO	1.769	1.950	1.428	803.751	1.116.269	1.066.500
SESP - SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANCA PUBLICA	1.075	1.302	2.401	212.568	296.724	606.664
SECITEC - SEC. DE EST. DE CIENCIA E TECNOLOGIA	1.446	949	1.844	180.917	211.283	291.453
SEDEC - SEC. DE ESTADO DE DESENV ECONOMICO	482	596	1.538	97.214	128.667	330.952
SECID - SECRETARIA DE ESTADO DAS CIDADES	279	1.261	899	67.761	292.904	278.198
JUCEMAT - JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DE MT	363	1.173	690	31.066	142.970	114.791
CGE - CONTROLADORIA GERAL DO ESTADO	766	828	383	280.398	418.954	330.687
CASA CIVIL	905	418	631	96.715	73.170	111.993
SEC - SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA	416	687	789	65.877	86.690	113.934
INTERMAT - INSTITUTO DE TERRAS DO ESTADO DE MT	623	521	534	74.277	137.053	125.246
CASA MILITAR	468	781	176	101.339	170.992	51.904
SEC DE ESTADO DE DESENV DO TURISMO	943	330		205.933	57.283	
AGER - AGENCIA EST REGULACAO SERV PUBL DELEG MT	137	426	699	20.953	177.554	235.116
GABINETE DE COMUNICACAO		334	860		49.882	173.431
SEAF - SEC DE ESTADO DE AGRIC FAMIL E REGUL FUNDIARIA	264	505	293	46.621	103.335	89.997
MTPREV - MATO GROSSO PREVIDENCIA		250	643		75.261	208.064
IPEM/INMETRO - INST. DE PESOS E MEDIDAS DE MT	66	203	505	14.921	80.578	262.723
VICE GOVERNADORIA	131	204	386	23.232	14.323	48.340
FAPEMAT - FUNDAÇÃO DE AMPARO A PESQUISA DE MT	209	206	225	41.377	37.183	38.077
FUNDAÇÃO NOVA CHANCE	174	91	253	26.305	15.302	37.906
INST DE ASSIST A SAUDE DOS SERVIDORES MT	166	70	62	25.120	11.503	10.772
SEC DE ESTADO DE COMUNICACAO SOCIAL	165	100		24.396	13.547	
SEC EST DE JUSTICA E SEGURANCA PUBLICA	30		165	4.758		66.084
SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTES E LAZER	109	75		19.102	11.962	
AG. DESENV. DA REGIÃO METROP. DO VALE DO RIO CBA	183			28.336		
INATIVO E PENSIONISTA CIVIL PODER EXEC.	48	90		15.468	14.818	
SEC EXTRAORDINARIA DA COPA DO MUNDO - FIFA 2014	97			12.284		
GABINETE DE GOVERNO	14	44	35	539	4.064	3.733
INATIVO E PENSIONISTA MILITAR PODER EXEC	31			4.142		
GABINETE TRANSP COMB CORRUPCAO			15			2.419
FUNDAÇÃO ESTADUAL DO MEIO AMBIENTE			11			5.579
GABINETE ASSUNTOS ESTRATEGICOS			11			4.621
GABINETE ARTIC E DES REGIONAL			10			1.167
<b>Total</b>	<b>730.113</b>	<b>795.026</b>	<b>706.833</b>	<b>97.863.510,98</b>	<b>120.293.308,01</b>	<b>129.730.858,98</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

Nota: espaços em branco na planilha são devido à extinção, mudança de nomenclatura ou criação de novos órgãos.

A Tabela 6 apresenta as informações do número de dias de afastamento por doença e o custo desse afastamento nos anos de 2014, 2015 e 2016 e o ranking desses valores de acordo com as categorias dos servidores. No topo da lista estão os professores da educação básica, a carreira militar, os profissionais do SUS, do Sistema Penitenciário e os da Polícia Civil.

**Tabela 6 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com as categorias, 2014 - 2016**

Categoria	Total de dias			Custo (R\$)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
PROFESSOR EDUC. BASICA	436.011	459.527	402.805	40.441.118,22	45.346.588,81	43.788.575,03
CARREIRA MILITAR	76.245	78.754	73.395	10.746.852,71	13.611.764,96	18.544.252,45
PROF. DO SUS	69.072	74.716	54.342	14.541.227,76	17.384.132,38	16.639.449,44
PROF. SIST. PENITENCIARIO	32.555	39.828	38.506	7.439.740,20	11.730.222,80	14.114.467,40
POLICIA CIVIL	26.513	30.650	31.426	5.668.873,47	8.770.939,37	11.259.238,14
PROF. DES. ECON. SOCIAL	18.610	21.992	20.091	3.355.831,84	4.365.253,71	4.993.667,08
PROF. DA AREA MEIO	10.871	12.571	11.623	2.242.672,21	2.827.703,45	2.940.093,11
PROF. SIST. SOC. EDUC.	7.402	11.145	9.237	1.024.199,33	1.542.313,19	1.328.286,31
GRUPO TAF	7.715	10.137	8.097	4.683.133,23	5.900.771,88	5.964.152,73
PROF. SIST. NAC. TRANS.	5.681	9.644	9.767	861.153,56	1.511.859,78	1.708.289,80
PROFESSOR EDUC. SUPERIOR	5.995	9.178	6.121	1.762.746,21	2.959.283,43	2.532.426,47
PROF. INDEA	5.770	7.535	7.331	1.334.640,35	1.667.545,51	1.972.042,47
POLICIA TECNICA	5.431	6.163	7.269	2.003.379,30	2.391.580,04	3.594.960,89
PROF. TECN. EDUC. SUP.	4.484	6.645	6.188	602.614,98	959.098,64	1.122.551,29
COMISSIONADOS	6.468	4.015	4.002	730.294,48	463.507,00	438.876,27
PROF. M. AMBIENTE	3.399	4.535	4.398	910.734,31	1.315.840,76	1.551.163,14
AG. ADM. FAZENDARIA	2.870	2.761	1.819	1.140.720,10	1.040.287,44	806.816,48
SERVIDORES PCCS/92	2.486	1.484	1.087	74.766,24	61.622,44	32.953,65
PROF. CEPROTEC	1.038	650	1.464	130.743,87	91.913,88	196.267,91
PROCURAD. DO ESTADO	780	1.060	953	697.845,39	949.706,88	980.260,94
GESTOR. GOVERN.	487	594	1.039	214.265,42	347.322,58	834.006,24
MAGISTERIO	1.006	654	136	118.415,25	87.150,60	15.913,85
PROF. DO INTERMAT	489	499	401	64.489,55	134.477,15	103.449,96
PROF. Q. ADM. PGE	433	430	359	58.529,41	124.102,90	78.894,03
AUDIT. DO ESTADO	375	494	297	221.155,74	354.823,76	301.819,81
PROF. DEFESA CONSUM.	312	138	558	78.988,72	35.276,81	149.458,84
PROF. ANAL. REGULAD.	47	426	414	16.761,08	177.554,36	191.671,95
PROF. METROL. QUAL. IND.	66	203	505	14.921,17	80.577,92	262.723,30
SERVIDOR REQUISITADO		15	4		4.422,37	1.205,22
<b>Total</b>	<b>730.113</b>	<b>795.026</b>	<b>706.833</b>	<b>97.863.510,98</b>	<b>120.293.308,01</b>	<b>129.730.858,98</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

Nota: a sigla PROF. se refere à PROFISSIONAIS e a sigla SIST. se refere à SISTEMA.

Na Tabela 7 temos as informações do número de dias de afastamento por doença e o custo desse afastamento nos anos de 2014, 2015 e 2016 e o ranking desses valores de acordo com os grupos de CID. Segundo esses grupos, as doenças com maior incidência foram as de transtornos mentais e comportamentais (grupo F), seguido das doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (grupo M) e das lesões e algumas outras consequências de causas externas (grupo S).

É importante frisar que a linha identificada como SEM CID, a maior parte se refere às licenças de comissionados e temporários, assegurados pelo RGPS – Regime Geral de Previdência

Social, que passam pela perícia do INSS, e não da Perícia do Estado, portanto não temos acesso a esses dados.

**Tabela 7 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com os grupos de CID, 2014 - 2016**

Grupo de CID	Total de dias			Custo (R\$)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEM CID*	155.684	181.176	172.004	13.208.770,62	17.287.253,01	19.232.584,63
F - Transtornos mentais e comportamentais	167.056	186.162	168.679	23.995.943,94	30.752.919,85	32.933.155,69
M - Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	152.823	163.284	125.746	22.066.442,87	26.266.788,10	24.544.150,73
S - Lesões e algumas outras consequências de causas externas.	56.565	54.015	54.315	7.832.486,01	8.748.466,91	11.698.813,95
Z - Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde	44.141	43.748	48.241	7.106.395,76	7.620.282,43	10.868.164,29
C - Neoplasmas (tumores)	23.630	26.824	26.519	3.890.088,11	5.459.660,36	6.013.745,25
I - Doenças do aparelho circulatório	23.628	27.663	19.053	3.959.863,02	5.676.574,76	4.893.769,01
G - Doenças do sistema nervoso	16.880	17.593	13.808	2.793.562,40	3.085.662,96	2.899.536,79
K - Doenças do aparelho digestivo	11.724	12.338	12.869	1.745.037,58	2.076.174,36	3.077.497,61
O - Gravidez, parto e puerpério	10.138	11.431	8.640	1.302.512,09	1.538.017,69	1.469.033,77
N - Doenças do aparelho geniturinário	9.891	8.933	9.364	1.444.856,77	1.568.407,38	1.940.577,20
H - Doenças do olho e anexos	9.434	9.576	8.498	1.655.358,76	1.864.453,93	1.983.077,96
J - Doenças do aparelho respiratório	9.484	9.451	7.263	1.283.159,60	1.398.882,12	1.821.727,02
E - Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas	6.674	7.229	5.946	1.051.548,67	1.346.414,43	1.195.606,27
R - Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte	6.903	6.929	5.492	940.567,55	1.064.894,76	903.765,98
D - Doenças do sangue e dos órgãos hematopoéticos e alguns transtornos imunitários	4.539	7.694	6.626	495.349,51	1.091.492,05	1.124.274,52
A - Algumas doenças infecciosas e parasitárias	6.585	5.464	4.367	925.534,78	915.011,85	952.620,68
T - Lesões, envenenamentos e algumas outras consequências de causas externas	5.036	4.606	4.328	596.791,88	777.212,69	1.001.799,71
L - Doenças da pele e do tecido subcutâneo	4.683	5.086	2.430	567.283,51	765.450,45	549.254,08
B - Algumas doenças infecciosas e parasitárias	3.888	4.570	1.659	852.231,81	807.687,39	450.702,21
Q - Malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas	220	619	419	25.272,47	90.431,72	91.956,96
Y - Causas externas de morbidade e de mortalidade	210	10	345	80.224,03	5.728,25	39.373,68
P - Algumas afecções originadas no período perinatal	112	295	5	17.330,14	31.661,01	1.602,29
V - Causas externas de morbidade e de mortalidade	100	186	48	12.173,93	35.813,18	3.591,64
X - Causas externas de morbidade e de mortalidade	60	47	120	7.244,10	6.330,28	26.999,77
W - Exposição a forças mecânicas inanimadas		97	34		11.636,07	11.481,54
U - Códigos para propósitos especiais	25		15	7.481,06		1.995,77
<b>Total</b>	<b>730.113</b>	<b>795.026</b>	<b>706.833</b>	<b>97.863.510,98</b>	<b>120.293.308,01</b>	<b>129.730.858,98</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

\* Dos casos sem CID, a maior parte se refere às licenças de comissionados e temporários, assegurados pelo RGPS – Regime Geral de Previdência Social, que passam pela perícia do INSS, e não da Perícia do Estado, portanto não temos acesso a esses dados.

Em relação aos casos específicos das doenças, a Tabela 8 mostra que os casos mais frequentes são de Convalescença Após Cirurgia (CID Z540), de episódios depressivos (CIDs F321, F322 e F412) e de lumbago com ciática (M544).

**Tabela 8 – Total de dias de absenteísmo por doença e custo do absenteísmo por doença, de acordo com o CID, 2014 - 2016**

CID	Total de dias			Custo (R\$)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEM CID	155.684	181.176	172.004	13.208.770,62	17.287.253,01	19.232.584,63
Z540 - Convalescença Após Cirurgia	29.356	33.813	37.478	4.790.801,33	5.895.385,08	8.572.836,35
F322 - Episódio Depressivo Grave Sem Sintomas Psicóticos	28.644	28.738	22.715	4.381.345,46	4.788.272,69	4.599.594,66
F321 - Episódio Depressivo Moderado	23.046	26.039	26.461	3.067.909,21	3.999.038,02	4.908.525,40
M544 - Lumbago Com Ciática	19.654	19.602	13.874	3.065.257,99	3.421.804,90	2.390.211,95
F412 - Transtorno Misto ansioso e Depressivo	11.932	15.437	14.171	1.709.555,49	2.372.787,93	2.729.692,10
M751 - Síndrome do Manguito Rotador	13.091	15.013	9.193	1.969.480,26	2.292.527,33	1.839.530,20
M511 - Transtornos de Discos Lombares e de Outros Discos Intervertebrais Com Radiculopatia	12.442	14.493	10.122	1.726.084,18	2.178.456,28	1.836.966,17
F32 - Episódios Depressivos	10.790	13.396	11.510	1.621.624,25	2.340.680,72	2.125.803,83
F411 - Ansiedade Generalizada	8.563	8.468	11.440	1.315.478,15	1.548.421,55	2.169.851,51
M545 - Dor Lombar Baixa	8.533	7.553	7.352	1.069.447,31	1.057.249,94	1.307.441,34
F332 - Transtorno Depressivo Recorrente, Episódio Atual Grave Sem Sintomas Psicóticos	8.120	8.353	6.831	1.276.508,50	1.593.782,01	1.292.584,87
C509 - Neoplasia Maligna da Mama, Não Especificada	6.812	7.845	7.275	1.054.244,15	1.285.685,03	1.567.547,19
M255 - Dor Articular	7.335	8.057	6.377	1.096.395,38	1.333.421,45	1.409.253,81
F331 - Transtorno Depressivo Recorrente, Episódio Atual Moderado	5.998	8.719	4.800	765.009,03	1.367.386,73	1.024.850,18
Z54 - Convalescença	8.691	3.864	4.407	1.460.496,58	699.426,98	1.065.343,31
F323 - Episódio Depressivo Grave Com Sintomas Psicóticos	6.608	4.627	3.448	1.007.636,74	790.355,71	759.821,33
M54 - Dorsalgia	5.453	4.775	3.790	719.910,81	656.130,61	550.226,62
F41 - Outros Transtornos Ansiosos	3.191	4.897	5.617	458.982,64	971.358,82	1.078.593,59
F33 - Transtorno Depressivo Recorrente	3.351	4.993	4.582	513.519,81	960.106,92	1.024.677,81
M501 - Transtorno do Disco Cervical Com Radiculopatia	3.193	4.779	4.123	451.612,29	797.195,85	828.264,03
F431 - "Estado de ""stress"" Pós-traumático"	3.974	4.045	3.697	562.450,21	600.064,99	798.911,89
C50 - Neoplasia Maligna da Mama	4.599	3.845	3.189	773.592,44	1.025.893,96	782.776,97
S835 - Entorse e Distensão Envolvendo Ligamento Cruzado (Anterior) (posterior) do Joelho	4.678	3.271	3.592	634.230,51	462.668,16	826.022,80
F410 - Transtorno de Pânico (Ansiedade Paroxística Episódica)	3.458	3.818	4.258	451.926,50	568.528,14	802.087,47
F200 - Esquizofrenia Paranóide	2.842	4.798	3.380	329.470,58	668.682,27	589.643,70
F333 - Transtorno Depressivo Recorrente, Episódio Atual Grave Com Sintomas Psicóticos	3.413	3.280	4.022	472.877,49	486.258,41	813.878,22
F43 - "Reações ao ""stress"" Grave e Transtornos de Adaptação"	3.116	3.016	4.455	429.317,21	689.909,01	757.776,17
M75 - Lesões do Ombro	3.614	3.178	2.994	552.585,17	582.186,48	619.395,98
M51 - Outros Transtornos de Discos Intervertebrais	3.000	2.846	2.832	437.533,43	439.188,47	433.644,12
M542 - Cervicalgia	2.118	3.316	2.652	356.837,13	692.435,35	534.785,59
F31 - Transtorno Afetivo Bipolar	3.009	2.369	2.707	408.107,17	384.023,42	548.903,00
I10 - Hipertensão Essencial (primária)	3.105	2.700	1.645	470.152,11	600.855,88	456.574,03
M512 - Outros Deslocamentos Disciais Intervertebrais Especificados	1.278	2.489	3.158	144.558,17	305.460,77	463.024,24
S82 - Fratura da Perna, Incluindo Tornozelo	1.832	2.416	2.667	239.969,39	353.442,69	537.332,02
G560 - Síndrome do Túnel do Carpo	2.107	2.887	1.743	314.836,35	439.748,75	298.844,97
M750 - Capsulite Adesiva do Ombro	2.102	2.991	1.594	304.321,89	517.634,01	445.969,44
O200 - Ameaça de Aborto	1.925	2.621	1.978	217.364,32	322.840,14	315.682,41
M170 - Gonartrose Primária Bilateral	2.032	2.389	1.712	278.394,42	389.697,59	333.030,49
F20 - Esquizofrenia	2.740	1.185	1.871	345.753,74	215.314,05	364.105,80
S525 - Fratura da Extremidade Distal do Rádio	1.475	2.057	2.231	218.603,60	350.484,51	480.343,21
I64 - Acidente Vascular Cerebral, Não Especificado Como Hemorrágico ou Isquêmico	1.943	1.743	2.077	207.102,78	220.780,17	473.207,75
G56 - Mononeuropatias Dos Membros Superiores	1.985	1.680	1.767	353.627,99	352.947,08	318.128,55
F432 - Transtornos de Adaptação	1.112	2.314	2.000	134.675,33	341.933,28	353.638,95
F329 - Episódio Depressivo Não Especificado	1.215	2.320	1.742	166.594,10	337.363,68	267.073,29
F320 - Episódio Depressivo Leve	1.778	1.575	1.749	224.118,62	229.098,27	268.582,72
F315 - Transtorno Afetivo Bipolar, Episódio Atual Depressivo Grave Com Sintomas Psicóticos	1.444	1.807	1.766	315.634,51	238.742,37	405.243,01
S92 - Fratura do pé (exceto do Tornozelo)	1.750	1.330	1.827	243.836,97	235.639,51	403.676,00
F29 - Psicose Não-orgânica Não Especificada	1.099	1.505	1.768	123.410,48	217.919,01	430.779,22
S821 - Fratura da Extremidade Proximal da Tíbia	1.263	1.208	1.839	150.262,83	188.813,27	340.373,30
M235 - Instabilidade Crônica do Joelho	903	1.387	1.689	138.949,74	183.565,52	329.869,83
S837 - Traumatismo de Estruturas Múltiplas do Joelho	547	1.279	1.675	75.181,08	260.316,13	419.805,53
Outras	278.170	292.724	242.987	41.057.164,55	49.754.145,09	52.203.547,41
<b>Total</b>	<b>730.113</b>	<b>795.026</b>	<b>706.833</b>	<b>97.863.510,98</b>	<b>120.293.308,01</b>	<b>129.730.858,98</b>

Fonte: Sistema de Perícia Médica/Relatório NG 39

# CONCLUSÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Conclusões

Em 2016 foram emitidos 23.610 laudos periciais. Em 2014 esse montante foi de 27.504 e em 2015 de 25.906. O núcleo com maior número de perícias realizadas é a Gerência Central de Perícia Médica em Cuiabá, com 19.794 laudos lançados em 2014, 19.026 em 2015 e 16.291 em 2016.

Dos laudos emitidos, a grande maioria foi para LTS, sendo 16.972 em 2014, 17.527 em 2015 e 15.871 em 2016. Também tem demanda considerável as licenças para readaptação ou afastamento de função. A queda no número de perícias no decorrer dos anos estudados se deve em grande parte pela redução do número de certificado de sanidade e capacidade física, que em 2014 ocorreu 3.844 casos, 1.090 em 2015 e 768 em 2016.

Também em 2016, dos servidores ativos que foram periciados na Perícia Médica oficial do Estado, 6.917 eram servidores efetivos, 440 efetivos comissionados e 96 exclusivamente comissionados. Nesse período, 719 entraram com processo de aposentadoria e 90 pensionistas.

Considerando somente os servidores efetivos na ativa, se registrou que 9% dos servidores efetivos comissionados foram em algum momento afastados de suas funções por motivo de doença. Essa proporção aumenta consideravelmente para 17% quando se trata de servidores efetivos sem cargos de comissão. Em relação ao sexo, pode-se verificar que, enquanto 12% dos homens foram afastados por doença, entre as mulheres essa proporção chega a 21%. Essa diferença também pode ser percebida quando comparados os servidores mais jovens (até 32 anos), que apresentaram afastamento em 12% dos servidores, com os adultos e idosos (32 anos ou mais), onde 17% deles foram afastados por motivo de doença em 2016.

Em relação às Licenças para Tratamento de Saúde, os servidores são mais frequentemente da Seduc, da PM, da SES, da Sejudh, da PJC e da Sefaz com os maiores números de casos. As carreiras com maior frequência no pedido dessa licença estão os professores da educação básica, os da carreira militar, os profissionais do SUS, do Sistema Penitenciário e os da Polícia Civil.

Segundo os grupos de doença classificados pela CID, as doenças com maior incidência foram as de transtornos mentais e comportamentais (grupo F), seguido das doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (grupo M) e das lesões e algumas outras consequências de causas externas (grupo S).

Em relação aos casos específicos das doenças, os casos mais frequentes são de Convalescença Após Cirurgia (CID Z540), de episódios depressivos (CIDs F321, F322 e F412) e de lumbago com ciática (M544).

## **Considerações finais**

A Coordenadoria de Perícia Médica lança neste periódico o primeiro Boletim da Perícia Médica do Estado, que apresentou resultados do ano de 2016, com alguns históricos adicionais de 2014 e 2015, quando possível.

Nesta edição foram apresentados resultados consolidados e gerais, em formatos de tabelas, gráficos e textos resumidos dos principais pontos de cada caso.

Edições futuras periódicas estão previstas, onde se tratarão com mais detalhes de informações relevantes, cruzamentos de informações e análises para tomada de decisão.

Perícia  Médica

SEGES  
SECRETARIA DE  
ESTADO DE GESTÃO



GOVERNO DE  
**MATO  
GROSSO**